**T.D. [29/10/2021]**

- Séance n°9:

1. Quelles institutions mesurent le chômage en France ?
   * Les institutions qui mesurent le chômage en France sont l’I.N.S.E.E. et Pôle Emploi.
2. Quels sont les critères du BIT (Bureau international du Travail) ?
   * Les critères du B.I.T. sont: Ne pas travailler pendant la semaine de référence / Être disponible dans les 15 jours / Cherché activement un emploi dans les mois précédent / Sous emploi [*Travailleur en temps partiel souhaitant travailler d’avantage*]
3. Qu’est-ce que le sous-emploi ?
   * Le sous-emploi est un travailleur à temps partiel qui souhaite travailler davantage.
4. Qu’est-ce que le halo du chômage ?
5. Pourquoi le chômage est-il une arme politique fortement présente dans les débats ?

*Vidéo =>* [Dessine-moi l'éco : Y a-t-il un remède au chômage ?](https://www.youtube.com/watch?v=s3cM2Kx-jUY)

Approche keynésienne: l’économie de marché est soutenue par le Demande [La capacité des particuliers à consommer et à investir.]

Approche Néo Libérale: le marché est soutenu par l’Offre [La capacité des entreprises à produire, innover, créer de la richesse]

*Textes => ‘Asymétri d’information et salaire d’efficience’ & ‘Quand être stagiaire chez Facebook permet de décrocher le Jackpot’*

Salaire d’équilibre = “Valeur” du travail quand l’offre rencontre la demande.

Marché de l’emploi et ressources humaines

- Asymétri d’information et emploi:

* Offreur: Le travailleur
  + L’offreur de travail connaît mieux ses propres caractéristiques personnelles que le demandeur de travail.
* Le demandeur: l’Entreprise
  + Le demandeur de travail connaît mieux les caractéristiques du poste offert.

*Asymétrie d’informations: situation ou les offreurs et les demandeurs ne disposent pas de la même information ou de toute l’information sur le bien ou le service échangé.*

- Salaire d'efficience:

* Salaire supérieur au salaire d’équilibre.
* Implication des salariés.
* Réduire les coûts de la main-d'œuvre (moins de **turn-over**).